

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		事业及非编管理						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	8315423.60	5581489.00	5581489.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	8315423.6	5581489.00	5581489.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为落实相关文件精神，科学规范事业单位日常管理工作，切实保障招录工作顺利进行，培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生、事业单位人员队伍。				受疫情影响下，基本完成预期目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	三支一扶每季度补贴人数	>=20	33.00	5	5	
			培训场次	>=1	2.00	5	5	
			事业单位招聘场次	>=2	3.00	5	5	
			事业单位招聘人数	>=100	220.00	5	5	
		质量指标	招录信息共享机制	完善	完善	10	10	
			资料审核是否正确	正确	正确	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	及时	及时	10	6	受疫情影响
	效益指标	社会效益指标	保障“三支一扶”大学生在服务期间的合	保障	保障	10	10	
			保障相关政策政策落实到位	保障	保障	10	7	受疫情影响，加强 宣传学习
			保障事业单位奖励工作顺利进行	保障	保障	10	8	受疫情影响
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	>=85%	70%	10	8	受疫情影响
总分						100	89	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		就业补助						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1300000.00	16833800.00	16833800.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	16560000	16833800.00	16833800.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	符合受补贴的对象领取到补贴，促进求职创业及援企稳岗稳就业目的。				圆满完成预期目标，对符合条件的毕业生和企业应补尽补。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	政策受益群体所属学校数	>=6	9.00	3	3	
			一次性吸纳就业补贴发放人次	>=1000人次	1409人	4	4	
			一次性吸纳就业补贴企业数	>=500家	757家	4	4	
		质量指标	符合补贴条件的申请学生发放率	=100%	100%	15	15	
			发放补贴符合规定	符合	符合	15	15	
		时效指标	发放补贴及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	帮助困难毕业生求职创业有效性	有效	有效	15	13	受疫情影响
			助企纾困稳就业是否有效	有效	有效	15	13	受疫情影响
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受补贴毕业生满意度	>=85%	85%	10	10	
总分						100	96	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		网络信息系统开发、升级、建设（历年已批复）						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	91800.00	91670.00	91670.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	91800	91670.00	91670.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照2021年松江区全面深化“一网通办”改革工作要点和区政务服务办对区人社局的工作要求，我局下属就业促进中心和人才服务中心自建的两个业务经办平台接入“一网通办”。机关事业单位福利工作，原手工操作或利用社交软件作为工作平台已不适应目前的要求，开发福利模块有利于提高工作效率。拟对多个系统用户体系整合，实现统一入口登录，使用同一账户信息，避免多系统多账号现象。				已达到设立的预期目标			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	新建应用系统与平台数	=1	1.00	10	10	
		质量指标	项目完成准确性	准确	准确	10	10	
			项目完成是否符合规范	规范	规范	5	5	
			系统功能模块使用率	=100%	1.00	5	5	
			系统安全等级达标率	=100%	1.00	10	10	
		时效指标	系统上线及时性	及时	基本及时	10	6	因疫情影响和市级政务云调整，项目终验延期
	效益指标	社会效益指标	提升群众办事便捷	提升	提升	30	22	因疫情影响和市级政务云调整，项目终验延期
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=95%	85%	10	8	软件功能迭代及时性有待提高
总分						100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		法律咨询与服务						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	150000.00	139200.00	139200.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	150000	139200.00	139200.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	提高局系统的案件办理能力，提高行政争议解决效能，提高科学决策添砖加瓦				案件办理更加规范，全年未发生行政复议撤销和行政败诉案件，行政决策科学合法规范。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成规定或指定个案工	>=34	48.00	10	10	
		质量指标	法律咨询与服务准确性	准确	准确	5	5	
			法律咨询与服务有效性	有效	有效	5	5	
			计划完成率	=100%	=98%	5	4	疫情影响了计划执行的精准度。加强计划执行的过程管理
			行政争议是否妥善处理	是	是	10	10	
			争议案件胜诉情况是否符合要求	符合	符合	5	5	
			案件办理规范性	规范	基本规范	5	4	个别案件的办理存在瑕疵。继续提高案件办理的规范化
		时效指标	法律咨询与服务案件结案及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	提升行政争议处理效能	提升	提升	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满意率	>=85%	90%	10	10	
总分						100	98.00	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		辅助业务管理与支持						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	745200.00	665112.49	665112.49	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	745200	665112.49	665112.49	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	解决区人社局在岗职工实际就餐问题，保障职工用餐质量和安全，通过食堂外包服务项目的开展，使职工就餐满意，后勤效能提高。				能解决职工就餐，提供安全、质量有保证的服务，职工满意率高。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	工作日日均提供餐饮份数	=200份	150.00	10	7	受疫情影响
		质量指标	合同完整性	完整	完整	10	10	
			有责投诉率	=0	0.00	10	10	
			餐饮服务质量提升情况	持续提升	提升	10	8	加强沟通
		时效指标	食堂外包服务工作完成及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升	是	30.00	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	就餐人员满意度	>=85%	95%	10	10	
	总分					100	95	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		职业培训						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	13041000.00	7668321.48	7668321.48	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	13041000	7668321.48	7668321.48	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体	预期目标				实际完成情况			
	提高培训补贴核拨的准确率和及时率，同时使中小企业职业培训需求的对				受疫情及政策影响尽最大可能将项目实施到位。			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度	实际	分值	得分	偏差原因分析及
	产出指标	数量指标	集中服务企业培训人次	>=600	0.00	3	0	疫情及政策调整原因，企业
			校企合作基地数	=35	32.00	3	2	受疫情影响以及符合要求的
			选拔优秀选手	=60个	89.00	2	2	
			技能竞赛场次	=1	1.00	2	2	
			新创建的区级劳模创新	>=2	5.00	1	1	
			新创建的市级劳模创新	>=2	1.00	1	0.5	符合申报市级劳模创新工作
			劳动和技能竞赛场次	>=10	2.00	2	0.5	受疫情影响未能如
			各类评审总次数	>=90	58.00	3	2	受疫情影响申请数减少。
			社会化培训补贴人次	>=1000	1134.00	8	8	
			补贴班级督导数量	>=300	610.00	5	5	
			专项审计次数	>=1	0.00	1	0	开展了松江区就业培训资金
			高技能人才培养示范基	>=10	9.00	3	2	符合建设条件的为9家。
			高技能人才培训人次	>=50	203.00	4	4	
			办学质量和诚信等级达	>=3	4.00	2	2	
		新职业工种研发补贴数	>=1	0.00	1	0	受政策调整影响。	
		校企合作基地协作组数	=6	0.00	2	0	受疫情影响未能如期开展	
	质量指标	项目审核正确率	=100%	1.00	2	2		
		劳动和技能竞赛是否符	是	是	1	1		
		是否全面总结优秀案例	是	是	1	1		
		补贴培训的合法合规率						
	时效指标	项目审核及时性	及时	及时	1	1		
		项目发放及时性	及时性	及时	1	1		
	效益指标	社会效益指标	职业培训市场保持健康	保持	保持	5	5	
			高技能人才队伍稳定性	>=90%	1.00	10	10	
			相关方综合素质和技能	增加	增加	5	5	
带动更多职工学习劳模			有效	有效	5	5		
劳动者综合素质和技能			增加	增加	5	5		
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员/企业单位的	>=90%	80%	10	8	受政策影响	
总分						100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		劳动关系共建						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	600000.00	587690.00	587690.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	600000	587690.00	587690.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过评比市级和谐劳动关系达标企业，发挥和谐企业创建引领作用，加强劳动关系矛盾源头治理，推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。				已完成预设目标，为创建和谐劳动关系打好坚实的基础。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	市级和谐劳动关系新参评企业数	>=50	50.00	5	5	
			质量指标	合同完整性	完整	完整	10	10
		服务评审		合格	合格	10	10	
		和谐达标企业受劳动监察行政处罚处（理）罚率		<=0.5%	0.00	5	5	
		和谐劳动关系达标企业达标率完成市三方指标		=100%	=100%	5	5	
		时效指标		采购完成及时度	及时	及时	5	5
			合同付款及时性	及时	及时	5	3	受疫情影响合同付款延期
			测评、评审工作完成及时	及时	及时	5	3	受疫情影响测评、评审工作延期
		效益指标	社会效益指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性	有效	有效	15	9
	可持续影响指标		相关内控管理制度的持续性	长效持续	长效持续	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	提升	稍提升	10	7	受疫情影响活动开展不够深入
总分						100	87	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		宣传与推广						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	140000.00	40500.00	40500.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	140000	40500.00	40500.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	谋求一切可能，切实维护本区劳动关系的和谐稳定。				疫情下，原设任务基本完成，为我区和谐劳动关系的建立添砖加瓦。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业家数	>=50	50.00	8	8	
			群体性劳资矛盾案件发生数	<10	0.00	5	5	
			开展对信息栏维保次数	>=12次	0.00	3	0	项目被取消
			劳动保障宣传栏新增数	>=8块	0.00	3	0	项目被取消
		质量指标	资金使用合规性	合规	合规	4	4	
			宣传计划完整性	完整	完整	3	2	项目被取消
			宣传目标准确性	准确	准确	3	3	
			和谐劳动关系达标企业服务覆盖率	>=95%	0.90	5	3	受疫情影响
			宣传完成度	=100%	0.85	5	2	受疫情影响
			宣传和谐劳动关系创建活动完成度	=100%	1.00	5	5	
			新增宣传栏是否符合规定	是	是	1	0	项目取消
			劳动保障宣传栏故障投诉率	=0%	=0%	1	0	项目取消
		时效指标	宣传及时性	及时	及时	2	2	
			资金支付及时性	及时	及时	2	2	
	效益指标	社会效益指标	和谐劳动关系创建活动普及度	提升	提升	10	7	受疫情影响
			和谐劳动关系创建知识普及度	提升	提升	10	10	
		可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性	长效持续	长效持续	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	满意	满意	10	8	受疫情影响
总分						100	81	

财政项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称		业务培训							
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	70000.00	12625.00	12625.00	10	100.00%	10	
		其中：当年财政拨款	70000	12625.00	12625.00	—			
		上年结转资金	0	0		—			
		其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	以“和谐同行”能力提升三年行动计划为契机，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，促进企业健康发展，构建和谐劳动关系。				受疫情影响，在给企业创设和谐氛围的前提下,适时缩减聚集学习。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	培训基层劳动关系协调员人数	>=100	210.00	10	10		
			政策培训和服务指导企业数	>=1000	1200.00	15	15		
		质量指标	培训计划完整性	完整	完整	5	5		
			培训目标准确性	准确	准确	5	5		
			资金使用合规性	合规	合规	5	5		
		时效指标	培训及时性	及时	及时	5	3	受疫情影响培训活动延期	
			资金支付及时性	及时	及时	5	3	受疫情影响资金支付延期	
	效益指标	社会效益指标	劳动关系调处技能掌握度	提升	提升	30	25	受疫情影响培训活动开展不够广泛	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	提升	提升	10	7	受疫情影响培训活动开展不够深入	
总分						100	88		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	300793.00	280093.00	280093.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	300793	280093.00	280093.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	各信息系统、平台保证使用需求。				已达到设立的预期目标			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	系统软件售后服务次数	>=216	216.00	5	5	
			微信数据库服务次数	=12	0.00	8	0	2022年微信公众号“创享松江”信息系统建设运维项目验收合格
			系统硬件售后服务次数	>=36	36.00	5	5	
			项目运维巡检次数	>=4	4.00	5	5	
			硬件运维服务	>=4	4.00	10	10	
		质量指标	运维合同完整性	完整	完整	5	5	
			运维验收通过率	=100%	1.00	5	5	
			运维故障发生次数	=0	0.00	5	5	
			信息访问可靠性	可靠	可靠	5	5	
		时效指标	运维完成及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理	有效	有效	10	10	
			政策、业务等宣贯的有效性	有效	有效	12	12	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=95%	80%	10	7	软件功能迭代及时性有待提高	
总分						100	89	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		东西部协作和对口支援						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5077500.00	21307733.00	21307733.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政	5077500	1979853	1979853.00	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	150880	150880.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	圆满完成对口帮扶指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。				圆满完成对口帮扶指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	举办劳务协作招聘会	>=1场	12.00	15	15	
			对口地区来沪转移就业人数	>=150	796.00	15	15	
		质量指标	上级指标任务完成率	=100%	1.00	10	10	
			协议/合同完整性	完整	完整	5	5	
		时效指标	完成任务及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性	有效	有效	30	28	企业与劳动者在就业观念、需求匹配中存在些许错位
	满意度指标	服务对象满意度指标	来沪转移就业人员满意度	>=85%	85%	10	10	
总分						100	98	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		人才开发						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	340396800.00	326963644.89	326963644.89	10	100.00%	10
		其中：当年财政	340396800	326963644.89	326963644.89	—		
		上年结转资金				—		
		其他资金				—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	致力于将松江建设成为区域性高层次高技能人才集聚地、创新创业首选地、优秀人才宜居地。打造一只数量充足、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍。进一步加强人才的扶持力度，充分激发其创新创业的能力，努力让人才优势成为松江科学发展的第一优势，为建设上海国际人才高地和具有全球影响力的科创中心建设发挥积极的作用。				围绕全区经济社会发展大局，克服疫情影响，全面完成年度目标任务。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	经济贡献奖惠及人数	=1300	1531.00	5	5	
			优秀人才购房补贴惠及人数	=15	15.00	3	3	
			租房补贴惠及人数	=70833	50056.00	7	5.0	加强宣贯
			人才公寓运营补贴惠及人数	=500	643.00	5	5	
			青年人才录用人数	=500	1237.00	4	4	
			青年人才生活补贴总人数	=1200	2394.00	5	5	
			纳入享受人才激励对象人数	=3432	3240.00	6	5	加强宣贯
			招录规培医师人数	=115	131.00	5	5	
			引进学科带头人、专业	=18	4.00	10	2.0	加强宣贯
			符合骨干教师激励人数	=2289	2245.00	5	4	加强宣贯
		质量指标	资金审核正确性	正确	正确	2	2	
			引进人才、规培医师考核合格率	100%	1.00	2	2	
			人才资质情况	准确	准确	3	3	
			补贴发放是否符合规定	符合	符合	3	3	
时效指标	项目完成及时性	及时	及时	5	5			
效益指标	社会效益指标	高技能人才队伍稳定性	增加	增加	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	项目满意度	>=80%	70%	10	8	加强宣贯	
总分						100	85.5	